

壹·動機

一群黑衣人拿著開山刀打打殺殺，沿路追逐，大哥可以待在酒店裡，留連於小姐之間，但只要稍不留神就會被下面的小弟幹掉，F B I 情報探員那著一把黑色小手槍就把整個毒窟給殲滅，從宇宙上空就能清清楚楚監視你的衛星儀器真的存在嗎？亦或者是黑白雙方的間諜遊戲感覺天天都在上演，黑白掛勾的情形也是屢見不鮮。以上種種情節在電影裡都可以輕易的被看到。但是，做大哥的真的是每天都能活在那花花綠綠的世界裡面嗎？可以的話，他憑的是什麼？是拳頭，是開山刀，還是衝鋒槍，又或者是他在這個黑色世界裡打下的威望就已足夠？一向最重義氣的黑道，又怎麼會發生電影其節理小弟弑主的情節，還是黑道根本不像我們想的那麼重義氣呢？一個情報人員又真的有那麼神嗎？有著以一擋百的超能力，如果有，那到底是怎麼被訓練出來的。如果黑白雙方真的有間諜，那誰願意來當這種工作呢？黑白掛勾如果有的話那到底是多嚴重呢？這一切能輕易在電影裡看到的情節，卻沒有仔細交代情節裡背後的問題，每當我們看完電影都會忍不住驚嘆，驚嘆完之餘都會忍不住思索他到底是在演真的還是演假的。剛好大一的時候有參訪過調查局，這讓我們對這情報組織有了基本的認識，便想藉著上次參訪的基礎，對這個外人看似神秘，對其工作內容又說不出個所以然的組織做個更進一步的研究。黑道部分，因為任晴爸爸是從事營建業的關係，這個行業裏面處處可以發現黑道的蹤影，那麼巧的，任晴的爸爸就認識一名大哥級的人物，這也開啟了我們進行這個研究的契機。深入探討黑白兩道，探討電影裡的情節，並破解其迷思。

貳·黑白組織介紹

1.調查局:

是隸屬於法務部的機構，前身為中統局，調查局的總部設於新北市新店區，而在五都內設有較大型的調查處，而各縣市設有調查站，航業調查處，另外設有北部、中部、南部、東部等 4 個地區機動工作站。

其主要職責是:內亂與外患的防治、保護國家機密、防治貪瀆和調查賄選、國內安全的調查，以及毒品犯罪、組織犯罪、經濟犯罪與洗錢的防治還有科學鑑定等等。另外也處理一些民間服務工作，像是 DNA 的比對，或是焚毀鈔票的鑑定等。

法務部調查局臺北市調查處編制表

職稱	官等	職等	員額	備考
處長	簡任	第十一職等至第十二職等	一	
副處長	簡任	第十職等	二	
督察	簡任	第十職等	六	
專門委員	簡任	第十職等	十三	
秘書	薦任	第八職等至第九職等	十三	一、本職稱之官等職等暫列。 二、內一人得列簡任。
技正	薦任	第八職等至第九職等	三	一、本職稱之官等職等暫列。 二、內一人得列簡任。
科長	薦任	薦任第九職等	七	
調查專員	薦任	第八職等至第九職等	八十八	
組長	薦任	第八職等	四十八	本職稱之官等職等暫列。
專員	薦任	第七職等至第八職等	十五	
調查官	薦任	第六職等至第八職等	一八三	
科員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	四十二	
技士	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	一	
助理員	委任	第四職等至第五職等	十	
辦事員	委任	第三職等至第五職等	十一	本職稱之官等職等暫列。
書記	委任	第一職等至第三職等	十四	
人事室	主任	薦任	第九職等	一
	科員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	一
	助理員	委任	第四職等至第五職等	一
會計室	會計主任	薦任	第九職等	一
	科員	委任或薦任	第五職等或第六職等至第七職等	一
	助理員	委任	第四職等至第五職等	一
主任(調查站、工作站)	簡任	第十職等	十二	本職稱之官等職等暫列。
副主任(調查站、工作站)	薦任	第九職等	二十四	本職稱之官等職等暫列。
合計			四九九	

調查站編制:

主任(領頭代表, 與偵辦案子無關) -> 副主任*2(瞭解案情結果) -> 秘書(與辦案無關, 作人員調配) -> 專員(組長) -> 調查官(員)

黑道部分:

1.幫派發展的三個時期(Lupsha):暴力時期、寄生時期、共生時期

暴力時期:是一種街頭聚合的形式，依據地盤或行業，使用暴力以求取生存

寄生時期:觸角擴展到整個區域或城市，提供各種非法貨物與服務以獲取利潤，為了降低被司法體系瓦解的風險，開始利用各種方法腐化政治及執法體系。

共生時期:此時期的幫派和政治、經濟體系糾結一起，因此可以受到各方利益團體的保護。

還停留在暴力時期的幫派，因為非法行業已經被警察嚴密的監控，所以已經很難繼續生存下去。現在台灣尚存的大型幫派多已發展到寄生時期或者是共生時期，透過與政治、經濟的結合使其能繼續生存下去，如剛過世的某楊姓大哥最後控制台灣某大電視台。

2.幫派的類型主要區分為三類(刑事警察局):角頭型、組織型、組复合型

A 角頭型:這類型的黑道性質上是地盤型，成員大多是無幫無派的本地人，不以幫派名義活動，多以地方利益分配條件凝聚勢力，所以成員多寡也與利益大小有關，具規模的角頭勢力多高達百餘人。角頭團體內一般只有二個階層最多三個，老大與小弟、或老大、大哥與小弟。比較知名的角頭有：台北的牛埔幫、新竹的三光幫台中的大湖幫、台南的東門幫、高雄的七賢幫……等等

B 組織犯罪型(幫派): 這類型比起角頭，具有較大、較完善的組織，從前成員多數是外省籍。以下針對台灣三大幫派作簡介

竹聯幫:

臺灣地區著名的國際性華人黑社會組織。主要活動地域在台灣北部與中國大陸等地。兩岸三地及東北亞、東南亞，甚至歐美等國家都有關係勢力。

歷任幫主: 陳啟禮->黃少岑->趙爾文->黃少岑

目前竹聯幫正式成員約有 2 萬人，包含準成員、關係人、合夥人號稱為有 10 萬人之眾，在世界各地更有相關的華人組織。竹聯從最開始獅、虎、豹、鳳、鴨等五個支派聯盟，發展到目前竹聯幫有超過 80 個以上的直系堂口與分支堂口，在這之中地堂被認為是最大勢力的堂口。

四海幫:

四海幫，主要活動地域在臺灣北部與中國大陸及美國南加州等地。臺灣從北

到南，甚至國外都有其據點，實際的成員數不明，一般被認為人數應有數萬人的勢力。犯罪活動上與竹聯最大的不同是，四海不涉入毒品活動。

歷任幫主:馮祖語->劉偉民->蔡冠倫->陳永和->趙經華->楊光南->賈潤年->張建英
楊玉斌->楊德昀

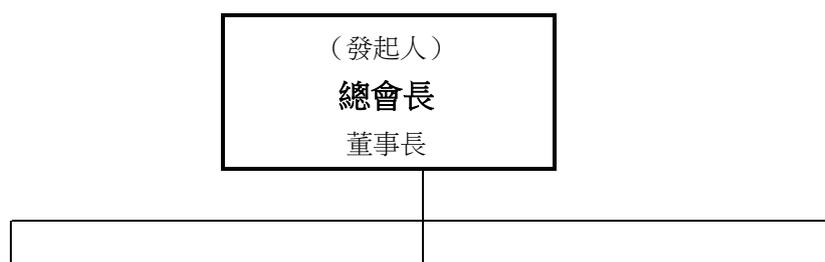
1994 年陳永和所改革之幫內組織架構，目前以第八任幫主楊德昀所領導之幫內編制為主。所召開之最高幹部會議謂之「中常會」。

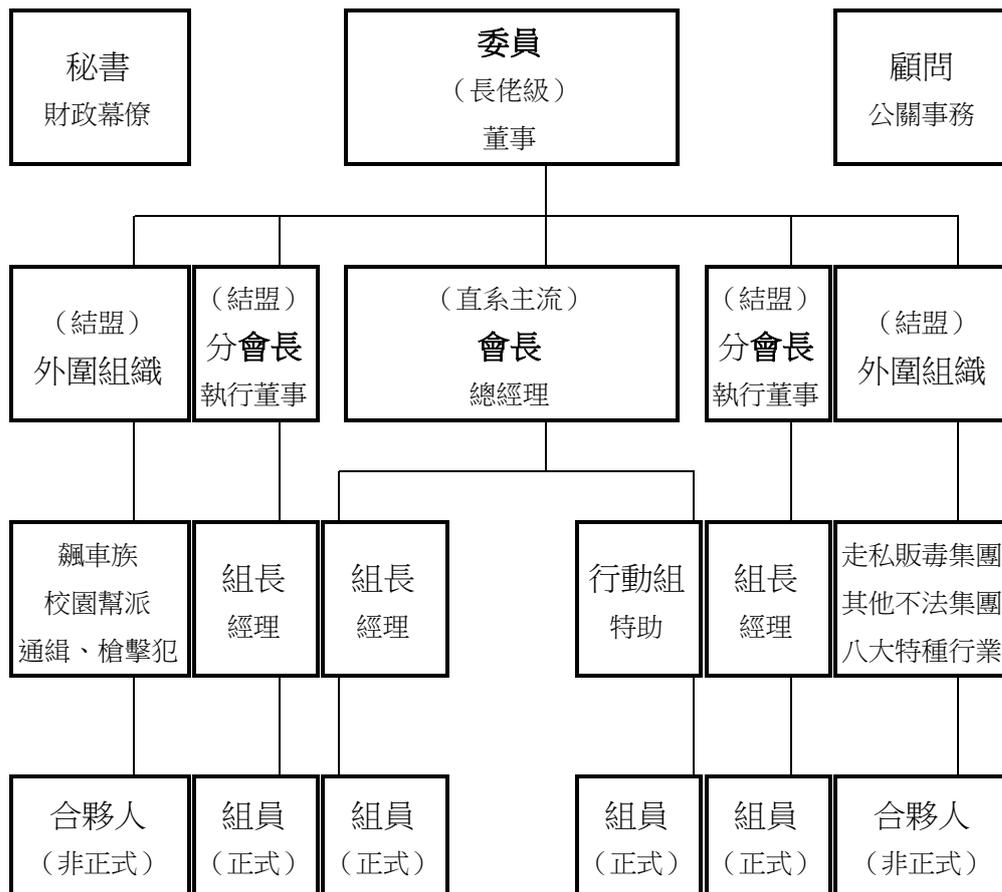
職稱	員額	姓名	備註
主任委員	1 名	楊德昀	該幫長老中常委。
副主任委員	4 名	副幫主。設置目的：期盼中生代的崛起。
中常委	31 名	連同主委共 31 名等	幫中事物皆由中常會決議,中常委即有權限可開設堂口，為各所屬之堂口的掌權人。
秘書長	1 名	...	
顧問	1 名	不詳	
成員	數萬名	分屬各堂口	幫眾成員需做進一步的核算。計有 68 個堂口<傳聞進行堂口刪減中>

(資料來源: <http://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%9B%9B%E6%B5%B7%E5%B9%AB>)

天道盟:

天道盟，台灣三大犯罪組織中地緣關係最強的角頭聯盟。相較於竹聯幫、四海幫的組織發展是「由上往下」形成核心集權領導的形式，天道盟則是「由下往上」發展的聯盟集體領導體制說，穿了天道盟就是各角頭的聯盟，權力核心為各會系（家族）之主流派高層領袖，會系彼此間有一協商、決策事務的共同管道，作為各組織之間溝通、協調的「最高仲裁機制」。就其成員出身來看，屬於「本省掛」幫派。除了台灣本土外，天道盟在海外均有活動，包括亞洲其他國家及美國等。估計在台灣約有數千名活躍的角頭成員、以及約數萬名的合夥關係人。





※最高仲裁的**委員會**，是由各會（會系）彼此間有一個協商、決策事務的共同管道（實非有如外省掛「中常會」之類的具體核心組織 存在）；負責召集、主持會議事務的「高層幹部」則是由各會（會系）的主流派代表（通常為發起人、或其直系）以及地方重量級角頭人士（稱長老、顧問或委員 者）所組成，會議通常伴隨大型餐會（春酒、尾牙）或特殊聚會活動（廟會、婚喪儀式）的掩護來進行。盟主（總聯絡、號召人）僅為名義上的組織元首，實權還是 在各會（會系）的會長掌握，一般各會（會系）皆獨立運作互不隸屬，所以天道盟內部結構較鬆散。

※天道盟內部結構，各會（或會系）才是該組織的具體架構，皆大同小異；通常（發起人）、會長、副會長、顧問、（或資歷、輩份與聲望較 高的「委員」）等會級幹部被稱為「董仔」「老大」、組長級被稱為「大仔」「大哥」；組長經由會長和副會長分別吸收，且不受地區限制。會（分會）下設若干 組；相較於組織決策核心的「會」，「組」則被視為執行任務的街頭部隊，以組長（角頭）為首。「組」一般 10 多人左右、較大的可超過 30 人。「會」則視底下 組的多寡而定，主流（直系）的會通常勢力龐大約有數十人甚至百餘人，一般外圍的會多在數十人的程度。（資料來源：<http://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%A4%A9%E9%81%93%E7%9B%9F>）

C 組合型:由不特定不良分子組成，無固定的幫派名稱，基於共同從事某一項犯罪活動或共同的非法利益而結合在一起，是基於共同犯意而一時興起的犯罪集團，

如:詐騙集團、偽藥集團.....等等。

3.幫規:

秘密性幫規的作用有利於管理控制幫派成員，本土幫派實證研究發現，台灣幫派之幫規主要有下列內容：

一、不偷、不搶、不吸毒：幾乎所有的幫派之幫規都是自稱合乎社會道德，這種標榜自己的現象極為普遍。

二、團結一致，抵禦外辱，維護幫內利益，保護地盤收取保護費：團結對抗他幫是生存基本，獲利是幫派生存目的。

三、聽從老大指揮，不背叛老大，不背叛幫眾：強調服從有利於幫派統治，不背叛老大或幫眾才不會向警察洩密。

四、孝順父母，交友以德，兄弟不內鬪：標榜自己的幫派，合理化加入幫派行為的正當性。

五、入幫儀式：較大規模的幫派才有正式入幫儀式，小幫派則無之，或簡單點頭認可；入幫儀式大都為開香堂、拜關公、歃血為盟、喝血酒、發毒誓等。

目前的幫派，有關第一、第四類之幫規，是強調自己幫派的正當性，合理化組織或參與幫派之行為，「道德」、「講義氣」在實際的幫派活動中，早就蕩然無存；針對幫規與實際作為不符的部分，我們在後面的中立化技術部分討論。幫規的目的在於強調團結、維護利益、服從、不洩密。至於儀式之目的在於強調凝聚力、對幫派效忠、對成員不背叛，彼此成為兄弟。

參·訪談分析

調查站

我們以電子郵件與電話的方式，與任職於調查站的受訪者訪談，以下是我們的信件內容：

您好

我們是台北大學社會學系的學生，參與本次實踐計劃，欲了解關於調查站的事情。

首先，我們想瞭解您的個人經歷以及從業的原因，再來是您在從業過程中印象特別深刻的事情，是否有什麼重大的案件？另外，我們也想知道您在就業前、就業後在職業方面是否有遇到什麼困難或不適應之處，從事本行的生活品質是否良好或者這個行業的禁忌等等。

此外，針對調查站，我們想知道組織的架構、您管理下屬的方式還有升遷制度，什麼樣的人較有機會升職？或是，如果退出本行，還可以從事哪些行業？其後，我們欲了解就業所需的人格特質以及風險。最後根據近日新聞，我們想問廉政署成立後對調查局有何影響？

以上是我們的問題，關於個人隱私部分會匿名處理，希望您能協助我

們完成這次的計劃，再次感謝您。

以下則是根據這些問題以及電話訪問內容，我們整理出來的資訊，分為受訓與入行、調查站業務、外勤生活、內勤生活、工作困難、生活品質、禁忌、調查站編制、升遷制度與退休、調查局與警局之比較，最後無關上述幾項的資料則屬零散資料：

1. 受訓與入行

受訪者(以下簡稱 J)從大學建築系畢業後即入伍服役，當時調查局偵辦 J 服役單位的弊案，曾請 J 及同僚協助調卷，事後因長輩鼓勵考公職，且該行業景氣較差，J 因此報考調查局。從業的原因不外乎工作屬性單純、收入穩定，且相較於警方，較少民代壓力介入，但工作內容分工細膩且複雜。而 J 的受訓過程有一年的時間，招考時會先進行分科考試，這次為了確保員工多樣性，受訓的課程則都相同。受訓期間會分組，由資深的調查員帶領小組，學習法律、偵辦辦法、通識、國際情勢分析、射擊訓練、偵查實務學習，例如：跟監，考核過後即可錄取。該期淘汰率 4%，分發以成績排名、填志願為依據。前兩年分發到外勤單位(即外勤調查站)，之後可以請調、換單位。該單位的專業領域可以事後學習，因為局裡幾乎都是購買技術，非相關科系亦可學習。關於就業所需的人格特質及風險，J 認為各種行業及個性的人都適合報考本局並依性向從事相關工作，風險與一般公務員無異。

2. 調查站業務

外勤調查站有分內、外勤，內勤又分成國情與肅貪、經濟犯罪，兩類。就性質而言，外勤像記者，內勤則分二種，其一是編輯，搜集情報、統整；其二是偵辦案件。一般調查站，非大都市地區，幾乎都是朝九晚五，外勤幾乎都在外頭，若沒有重大專案處理，可是平時就有很多專案，由調查員自行安排處理，也要拓展人脈。外勤有據點，較遠的可能不必回辦公室報到、簽到退，而於該地設有不對外開放的，供調查員休息、做筆錄等辦公室事宜的據點，不易監督，不過內勤、上級會要求進度、完成度以確定人員的工作表現，考核之。但也是朝九晚五，除非有案件要處理、跟監。跟監的時候，最忙可能要一到兩個禮拜，一年一到兩次就很多了。編制為六跟一，兩輛汽車與一台機車，所以很少遇到檢調處弱勢的情況。受訪者認為個人工作壓力不大，可是壓力與個人的責任心有關，也會因為有內勤人員指派回報資料等工作壓力。

3. 外勤生活

J 初任外勤時，主要先拓展人際關係，拜訪地方朋友，認識縣民意代表，易開此可藉由前任調查員引介，交際應酬的情況則因人而異，而這些人脈都會是外勤人員重要的情報來源，可能都是破案的關鍵。隨著年齡增長，工作經驗也會逐步累積可以提高工作績效，有經驗、有人際關係就容易獲得線索、增加工作績效。不過體力會下降，成家後也可能排擠到工作時間，主管對此，由於也是過來人，所以較能體諒。

4. 內勤生活

J 其後轉任內勤，八點半上班，中午休息一小時，十二點半至一點半，下午五點下班。有偵辦專案則不照此時間作息等到一個段落才會恢復，平常則整理案件、擬定偵辦計劃。工作壓力會跟個人效率、責任感、面對繳交期限趕進度有關，被淘汰者多是違法、重大違規，績效差會由各級幹部輔導之，考績評比降級(乙、丙)，或調離單位，通常會調離家鄉。

4.工作困難

在調查站裡工作主要的困難在於工作程序的建立及落實，以及適應主管的領導風格。前者有工作手冊，紙本與電子格式皆有，內有工作的標準作業流程。一個案件會經多調查員之手，承辦。主管只要知道案件結果，不管當中交接及細節。工作手冊敘述不完備，需依個人經驗完成單位交接，與同仁互動是一大難處。後者則因為幹部流動性高，各主管風格不一，例如：使用線民的喜好、偵辦案件的喜好，適應主管亦是大難題。此外辦案的困難則因為多人筆錄的內容不一，不易整理。受訪者並開玩笑表示，調查員並無特別危險，若真要說，可能是怕哪天因為應酬，喝醉酒被車撞死，或是得到肝炎而死，表示調查員們為了結交人脈以獲取情報，必須常喝酒應酬。

5.生活品質

生活品質因地點而異，五都以外的調查站，平常均能依人事行政局規定休假及請假，生活品質堪稱良好。專案期間，要查賄或緝毒時，常需加班及 24 小時待命，此時需要家人的體諒跟配合。

6.禁忌

行業禁忌主要是 1.與涉嫌人不當接觸、2.洩密、3.破壞同仁和諧、4.對外不當發言等等。

7.調查站編制

在編制上，數名調查官由一專員管理，專員們上有秘書，秘書與辦案無關，專司人員調配。其上有兩名副主任，負責瞭解案情結果，主任一名，是領頭代表，與偵辦案子無關。另有兩職位與主任同等：督查，監督調查站，屬調查局的編制，負責站內行政違規。政風單位，負責監督刑事違法部分，不在調查局的編制內。廉政署成立後，廉政署係政風單位直屬長官，政風以往移送的貪瀆案件線索會逕送廉政署，導致調查局的案源數量及案件品質均產生變化，利弊均有。此外，廉政署亦可針對調查局人員涉貪進行偵辦，使調查局人員在工作紀律及清廉度上會更加提升。與警方調查同一案件時，由兩方協調是否兩單位合辦，其後案件交由檢察官承辦。J 印象較深刻是偵辦某檢察官涉嫌貪瀆案及某立委候選人涉嫌賄選案，因能恪遵保密規定及獲得主管同仁全力支持，案件順利偵辦、未引發副作用且一審均判有罪。

8.升遷制度與退休

升遷制度則依調查局頒定之規則，有機會升職者不外乎能力佳且能與人相處融洽者，要看有沒有得主管緣，受主管中意者可能升遷比較快。多半都會做到退休。若有退出本行者，除自行創業外，有些調查官會轉至行政機關擔任參議或顧

問，亦有擔任律師者。

9. 調查局與警局之比較

調查局、警局皆屬司法調查機關，內部成員屬於司法人員。關於警察與調查局，兩者職能不同，訓練過程不同，不同的思維模式，各有優劣，有些體制的優點，也可能剛好是它的缺點，雙方對於案情的掌控也不盡相同，只要當初設立的原因還在，該單位就會持續下去。關於軍人的相關案件、大宗毒品案件、違反證交法的案件，例如：內線交易則有調查局專司；警方則有一般毒品、電話詐欺。然後不可被取代的問題過於主觀，不予回答。

10. 零散資料

出國的相關事務，因為受訪者未經歷過，所以沒有資料。

簽結：因證據不足，暫時停止偵辦。

主管有可能會壓案，例如證據不足之事由等方式刁難下屬，想拖案。

調查局裡，沒有臥底，因為保障少。臥底殺人，要受罰嗎？不法所得，要討回來嗎？要是被他國抓怎辦？

養線人，分兩種。內線：為組織內部人員投靠調查局者。一般百姓：非組織成員。會提供獎金獎勵之。

只有抓人的時候才用槍，一般調查員一兩個月都要做射擊訓練。

黑道

關於訪談，以受訪者(以下簡稱U)個人的經歷分享為主，以下為我們整理後的資料，分為個人經歷、受訪者聽聞、關於酒店、零散資料：

1. 個人經歷

U在就讀三重市格致中學時，開始接觸黑道，當時三重角頭很多，多半經營賭博，U幫忙維繫賭博秩序，待遇優渥，薪水三、五千不等，視當日狀況而定。當初賭博的場所不一定亦不固定，因為怕警察抄，也會經營大家樂、遊樂場等八大行業(舞廳業、舞場業、酒家業、酒吧業、特種咖啡茶室業、視聽歌唱業、理容業及三溫暖業)，然而現已沒落。酒店、妓女戶、電玩娛樂、賭博、理髮廳、按摩院。其後，在卡拉ok遇到其它角頭，產生爭執，U砍了對方的手，因而去新莊避風頭，後有回南部搞賭，簽大家樂。約18歲左右，上台北處理事情，遭到警方逮補入獄，訴訟過程中，適逢蔣經國過世，因此受到大赦。之後繼續在北部搞電玩、六合彩，警察也有插股。U在28歲結婚，當時女兒已6個月。到30歲左右，由於經常被告，於是念頭一轉，成立設計公司承包建設公司的案子，讓小弟謀生，亦經營當舖六分貸款，且跟代書合作從事土地借貸。交際應酬、服刑期間認識幫派的同儕，現也有聚會交流，噓寒問暖。

2. 受訪者聽聞

自阿扁當台北市長後，開始掃黑！現在黑道(幫派)多轉為企業式管理，也有到大陸發展，例如：當演藝事業的經紀人，盡量避免打打殺殺，而且重視人脈、協商、談判，可是過去也有直接押走，不談判。黑白彼此有默契，出了事，黑道

有代罪羔羊，安家費三百萬，每月七萬生活費，警方也能有所交代，好辦事。幫派有資金差異，基層有薪水領，視利潤而定，十萬至四、五萬，甚至沒收入，過去三大節都會收保護費，沿街向店家收取。「出來玩，也要講信用。」台西第一個去劫獄的人，服刑完後現當鄉長。三峽.板橋.土城.中永和.樹林.鶯哥的砂石事業，因為被監聽到，十幾年的交易被查出來，警方「總務」一人扛起，出獄後降級復職，繼續當白手套。幫派以抽籤方式決定辦事者、頂罪者。有人持八大電視台乾股。幫派商業化後會安排小弟去上班，自行成立公司、經營餐廳。「幫派跟政治一樣」升職論輩份、年資。台灣太小了，不易安排臥底，多用線民。忌諱：吸毒、女人。

偷渡路線：多從雲.嘉.屏東到廈門，因為台灣人在當地做生意的很多，好接應，之後再到大陸。跑路的遭遇不一，沒有金錢、人脈支援，不易生存。

賭博電玩場，會「換版」，有警察臨檢時切換成一般電玩。十幾年前，台北市剩新莊有一間非法店家，然而合法店家仍有偷作賭博電玩。遊戲機會設定賠率，投注多少錢後才會贏錢。

監獄不會大規模打鬥，但會幾十個人打架、打不合群的、打強姦犯，拖進房間裡鬥毆，另有「搖房」。

年輕小伙子還是會為女人爭風吃醋，但是不會像電影中那麼大排場。大批人馬是在爭地盤的時候，兩方火拼，在掃黑之後極少見。

雙方手下起爭執，小事談和、大事，小弟會先被送走。盡量大事化小、小事化無，擺酒席吃飯談判，講不合，還是會打起來。

結拜，不像以往嚴格，入幫派已無像電影「艋舺」那樣滴血共飲的儀式。

選接班人的方式：由大老討論由誰接任，接班後若有人不服、不配合，會將那些調離。

3.關於酒店

低消 2000 元附六瓶啤酒，此為北部地區價碼，桃園以南價格較低。時間：90 分鐘(一節)，小姐有分兩種：制服(會脫衣服，一絲不掛、半套服務)以及公主(僅陪酒)。2500 則 90 分鐘兩小時，餐點，例如：炒飯 200/盤。在台北市，2 萬 3 包含內場唱歌 30 分鐘、啤酒六瓶、合作飯店的費用、帶小姐出場兩小時。酒店會與附近飯店合作，小姐也會向店家報備。通常會來酒店當小姐的最大的三個原因依序：男朋友、家人、毒品控制。

4.零散資料

角頭屬地方性的，幫派會跨縣市。

成立幫派起因：

竹聯：為對抗本省人而成立之外省組織。組織當中有一小群人搞毒品，四海也是外省，會搞公司。

天道盟：各地角頭結合。

政府越管越多，幫派不易生活，現多以毒品為生。這部分可能還要再問清楚多利用人的好奇心，不必吸收，自己就會因吸毒而來。毒品部分需要問清楚

黑道與白道的比較:

	調查站	黑道
臥底與線民	調查站方面由於法律的保障不夠，所以沒有從事臥底的人員調查站亦有線人，分有兩種。內線：為組織內部人員投靠調查局者。一般百姓：非組織成員，會提供獎金獎勵之。	黑道方面則因為台灣地狹人稠，臥底容易被揭穿，因此為獲取情報有養線民，據點附近的居民是他們情報的來源。
升遷制度與退休或轉型	調查站的升遷依調查局頒定之規則，然而有機會升職者不外乎能力佳且能與人相處融洽者，要看有沒有得主管緣，受主管中意者可能升遷比較快。多半都會做到退休。若有退出本行者，除自行創業外，有些調查官會轉至行政機關擔任參議或顧問，亦有擔任律師者。	組織當中的升遷要論輩份、年資，選接班人的方式則由內部大老討論由誰接任，接班後若有人不服、不配合，新上位者會將那些人調離，以方便行事。幫派商業化後會安排小弟去上班，自行成立公司、經營餐廳，亦例子是持八大電視台乾股。
禁忌	主要是與涉嫌人不當接觸、洩密、破壞同仁和諧、對外不當發言等等。	首重吸毒與女人，兩者都可能會讓成員為追求私利而危害到組織的利益。

肆·破解迷思

(一) 臥底?!

根據受訪結果得知，基本上現行臥底方式，基本上是透過「線民」取得犯罪的情報資料，而線民又可分為兩種類型；一類是被偵查對象內部組織的成員；二是與被偵查對象熟識、甚交的親近之人。前者可能因為利益不合、不服對方或另有野心等因素，與調查員等執法人員合作，一方面提供情報，一方面也加強自己在組織內的地位。後者可能因檢舉獎金、正義感作祟等因素，向調查員提供情報。由於我國於 2003 年才通過「臥底偵查法草案」，關於臥底偵查的法規，並不如歐美國家完善，且臥底偵查之細節並無詳細規範，包含法律、金錢、身分等保障並無完善規劃，因此目前普遍的臥底方式，大多透過非公務員身分的「線民」取得臥底情報。

(二) 調查人員的英雄主義?!

在許多好萊塢電影及港片中，常會看到男主角帥氣的隻身與犯罪者搏鬥，從證據的搜索、追逐嫌犯，一直到正面交鋒，似乎是男主角的個人秀，而其他執法人員僅為後援或陪襯。但就目前台灣的調查局的辦案方式，應該是在接到線報消息後，組成一個小組，並由組長指揮此次專案的行動，其中可能會以跟監的方式採取情報，通常一次的跟監任務會有 30 位外勤調查員共同執行，且跟監與被跟監的人數比為六比一，當證據收集充分、能收網時，經過檢察官、法官許可後，持有收索票，才能進行逮捕。因此，調查人員在辦案的過程中，強調團隊的合作和需符合法律程序，而電影中所出現一打多的英雄主義純屬影片效果。

(五) 調查員的身家安全?!

過往對調查局幹員的印象就是他們因辦案的關係，危險性較高，除了自身安全外，家人可能會受到被調查者威脅的情況。在台灣，每一件專案，可分為不同的階段，從接到專案的情報到結案，會不斷的轉交各個不同的內、外勤調查員，每個調查員手上同時也會有好幾個專案，幾乎不會有人從頭到尾負責一個專案，加上調查員在整個偵辦案件的過程中，只能算是零件或鏢絲釘，若要能有效阻止辦案結果或進度的，朝檢察官、法官較有效，不過若真要威脅，關說或拿錢買通高層，應是較和平且有效的方式。基本上調查員的官階太低，且能用嘴巴說的，何必動到刀槍？因此調查員的身家安全受威脅的行為發生機率太低，不太可能發生。

(四) 火拼?!

有許多港片出現兩大群古惑仔拿刀棍火拼的畫面，就目前現在台灣的幫派生態，已看不見這種兩批人馬相互廝殺的畫面。且有在外衝突發生時，大多為年輕幹部為了逞兇鬥狠的決定，就對組織內的擴張效益而言，並無實質幫助，也不會使得組織名聲向上流動。若要一次看到這麼多黑道人士出現，大概只有在各大老的喪葬場合才看的到，除了表示對去逝者的敬重外，也是向

外展示幫派規模的一種方式。

(五)爭老大情節?!

在許多劇情內容與黑社會有關的港片中，常會描述一個幫派推舉出新幫主時，訛虞我詐的各種手法，有派人暗殺、買通和威脅選舉人等橋段。台灣現在的大幫派如四海、竹聯、天道盟幫、盟主的產生方式，均透過幫派內較有聲望的高層薦任、選舉而產生，在台灣的幫派生態，能當上幫主、盟主等，皆為權高望眾、個大老協調後的結果，且在幫派內輩份劃分嚴格，輩分較小的除了敬重輩分高者外，也無權參與幫主的選舉，若較失利的一方，也不會再去競爭幫主，可能會另起爐灶，但還是會沿用原名或另創派系，如「新」四海、增設堂口等。

(六)頂罪?!

無論是電影或新聞媒體，皆出現過小弟替大哥頂罪或是替其他夥伴頂罪的情節出現。具受訪結果，確實有「頂罪」這回事，在黑道圈中，執行任務與頂罪者不一定是同一個人，但兩者皆透過抽籤產生，有時也不見得會乖乖頂罪，而會將被抽中的人送往大陸，也就是俗稱的「跑路」，基本上安家費一個月台幣七萬元，依情節的不同另有額外補助。

(七)收賄?!

警察與黑道之間的收賄行為已是黑白交流、維持穩定關係的「潛規則」，黑白兩道的關係十分密切，尤其是警察與幫派經營的事業。雖說近幾年的一清、迅雷等掃黑專案已把非法的事業，掃的大致「乾淨」，但還是存在許多細小灰塵，仍有許多規模大小不一的酒店、理容院、電子遊樂場、地下錢莊等非法行業，掛羊頭賣狗肉的持續營業，警察若要全面掃蕩，有如清理雜草般，除了又長，只能與這些非法事業維持一定的關係，而非法事業為了要減少被警察找麻煩的機會，便會買通部分警察，以維持良好的關係，因此收賄文化算是維持黑白和平的一種方式。且具受訪者表示，目前資歷較長的警察比較敢收，收賄就像收保護費一樣，有義務不讓對方出事。所以台灣收賄的例子每天都在發生，就看兩邊配合得如何，若爆發收賄案，可能表示該黑白之間的關係沒談攏，而產生衝突。

伍·結論

一、黑道與白道的關係

我們在生活周遭也會有所聽聞關於白道與黑道的互動模式，或有收賄；或有警方一同參與的情況發生。在訪談的過程中，U更是將這些事情表達地越加詳細，這也讓我們有較為深入地瞭解雙方的關係。首先，在U曾經的賭場裡，有警方入股投資。此外，雙方也維持一定的默契。例如：當警方要帶人回去偵辦時，黑道會有代罪羔羊，而警方也就順著黑道的安排，並讓自己得以交差。而在警方辦案的過程中，還會分散罪名給黑道份子，讓多項罪狀分配到個別成員，使得每個人無需承擔太多罪名，得以縮短刑期。

U也有提到曾經有間非法賭場由於掛名老闆不諳顧客名冊，而將員警帶入營業場所，連過六道防護門，最後遭到外地警方偵破。他們將現場顧客、員工、掛名老闆帶回當地警局，然而，當地警方僅留下掛名負責人，讓其他人從後門離去。因為每個月黑道會給與掛名的經營者生活費，掛名者就必須負責處理檯面上的事務，包含當做警方偵訊的對象。最後，在訪談中U也提及一宗砂石案，範圍遍及三峽、板橋、土城、中和、永和、樹林與鶯哥一帶，由於警方監聽到內部警員轉交兩千元的賄賂金，才將十幾年來警方收賄的交易過程被查出來，警方內部由「總務」(即負責向黑道收賄，再轉發給其他警員的人)一人扛起，然而出獄後降級復職，仍繼續當白手套。在與U的對談中，我們發現黑道與白道是會密切往來的，他甚至時常以開玩笑口吻娓娓道出，與當地警方交際應酬的情形，或有喝酒、打麻將、或有泡茶、聊天，地點在不僅在派出所也會在U的住處。

二、中立化技術理論

中立化技術理論為瑪札與西克斯所提出，原出於青少年犯罪之研究，該理論表示犯罪者仍保留傳統的價值理念和態度(四維八德、倫理)，但卻學習出合理化自己犯罪行為的技巧，使他們中立化自我偏差的價值觀。

中立化技巧包含：

- 1.責任的否定，宣稱自己所做的非法行為並非他們的過錯，犯罪行為是因於他們無法控制的力量。
- 2.損害的否定，否定行為的錯誤性，以便合理化犯罪者的非法行為，就像受訪者把非法行為(討債、色情行業等)視為一種討生活的方式，從事這些非法活動只是為了生存。
- 3.被害者的否定:認為是被害者使犯罪發生，如我們的受訪者所云，因為他欠我錢，所以我去找他拿錢，或是他跟我朋友起衝突，所以我去討公道。
- 4.責備責備者:將指責矛頭指向他人，以便壓抑自己犯錯的感覺，例如警察把八大行業都掃光，使的這些行業無法生存，沒辦法刺激消費，所以台灣經濟才會變差。
- 5.訴諸於較高權威人士:認為自己處於對團體(幫派)忠貞和遵守社會規範的困境裡，團體的需求是立即的，因此只能打破社會規範的限制，達成團體需求。

三、調查站官僚心態

官僚體制的分層與專業分工本意是為了提升工作效率，然而外勤的調查員擁有較為彈性的工作安排空間。雖然會受到內勤的人員要求報告進度，但是外勤人員仍可以自行運用期限內的時間，外勤調查員缺乏積極工作的動機或是壓力，因為站本部並無法監督較偏遠的辦公處，使得他們難以有效地掌控調查員工作效率。此外，每個專案的偵辦過程會經多位調查員之手，交接的程序會耗費許多時間且過多的移交手續容易造成作業疏失，同時，主管

不問中間流程，只求最後案件結果。我們認為細緻的分工促成過度的理性化，使得效率下降並失去了原本官僚體制的真諦。

陸·啟發

受訪者 U 叔叔在受訪的時候說過一句話：作正當的或著是不正當的都是在賭，他認為人生就是一場賭局，做黑道的也有人當上電視台大老闆，也有人選上鄉長、民代，腳踏實地做人的也有可能搞到最後只能勉強糊口，所以不管走那條路都是一場賭注，賭對了你的人生也就贏了。但我們不這麼認為，雖然截至目前為止 U 叔叔的人生看似滿風光的，但是將這種”成功人生”建立在對他人的脅迫、威脅或者是巧詐上面，是很自私的，他成功的背後不知道是踩著多少人的鮮血才上來的。世事豈能盡如人意，但求無愧我心。

在參與黑白兩道的訪談中我們發現原來黑白兩道掛勾的情況是如此的嚴重，根據 u 叔叔透露幾乎每一間警察局都收過黑錢，但是現在被揭發出來的卻是如此之少，這個社會表層之下竟會是如此黑暗非常令我咋舌，是否一個社會的最上層想做什麼勾當我們這些下層的人民都是如此無力去阻止的呢？那些上層的管理者訂定了一套規則管理我們，自己卻在規則之外玩著自己的遊戲。

調查員三個字聽起來不免讓人肅然起敬，腦到馬上浮現好萊烏電影裡的情節，他們的生活感覺每天都得面對自己數倍以上的敵人，但其實不然，原來一個情報工作人員是非常強調團結以及專業化的分工，其身活也是非常安全的，而黑白兩道也根本不存在間諜問題，那純粹只是電影噱頭罷了，黑道之間的火拼場面也隨著時代漸漸式微，現在的黑道已經走向了講”人面”的時代了。

另外，有許多研究、法律、人力等資源，投入在如何制止黑道團體非法行為的發生，黑道團體從事的非法事業，舉凡色情行業、地下錢莊、工程標案等，大多屬於暴利，但國際上有許多大企業，也是透過併吞其他公司、轉移至更低工資或勞工保障較低的國家設廠、販賣成本低但品牌知名度高的商品(星 x 克、麥 xx、賣運動用品的、賣玩具的)以獲取暴利，但人們卻嚮往進入那些大企業，這樣的暴利卻能得到大家的讚美和成為被學習對象，而黑道卻只能成為被圍剿的對象。

這次我們參與的報告活動名為社會實踐，什麼是實踐？是否代表著要試圖跨出自己原本生活的世界，多去了解、發覺與自己不同生活圈的人、事、物。在美國，當時為芝加哥大學社會學系的 Sudhir Venkatesh 花了十年的時間，踏進芝加哥黑幫，寫出《我當黑幫老大的一天》這本書，他不僅是在做研究，更是實質了參與被研究者的生活，還記得在訪問調查員時，他對我說：「你還沒進來幹過這行，我說再多你也無法體會」，這令我深深的思考，台灣大多數的黑幫研究，好像都是讀過書的白道在研究黑道，曾幾何時出現過「讀過書的黑道

在研究白道」或「讀過書的黑道在研究黑道」，這或許跟有黑道背景的人，大多教育程度不高有關，但若是透過別人的經驗得到的感受，似乎沒有比自己親身經歷所獲的衝擊來的深切。由於這次的報告屬於對黑道和調查員兩個職業的認識，若要實際參與這兩個組織，面臨執行上的困難，將來如果有機會，可能會嘗試以實際參與組織的方式，完成實踐計畫，或許會對受訪者的生活，感受更加刻骨銘心，也期許台灣未來會出現類似 **Sudhir Venkatesh** 的研究。

參考資料:

盧武正(2008)，《工作壓力、工作滿足、社會支持與情緒管理對工作績效影響之研究－以法務部調查局人員為例》

林武銘(2011)，《不同類型幫派組織結構及活動之研究》

楊哲昌(2008)，《台北市犯罪幫派組織類型與特性之研究》

黃建華(2006)，《調查局調查員工作生活品質、工作壓力與工作滿意之相關研究》

林宏昇(2011)，《幫派與組織犯罪偵查策略變遷之研究》

Sudhir Venkatesh 著，賴盈滿譯(2009)，《我當黑幫老大的一天》

維基百科:竹聯幫

<http://zh.wikipedia.org/wiki/%E7%AB%B9%E8%81%AF%E5%B9%AB>

維基百科:天道盟

<http://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%A4%A9%E9%81%93%E7%9B%9F>

維基百科:四海幫

<http://zh.wikipedia.org/wiki/%E5%9B%9B%E6%B5%B7%E5%B9%AB>

http://www.lawtw.com/article.php?template=article_content&area=free_browse&parent_path=,1,2169,1484,&job_id=154107&article_category_id=2144&article_id=82837

維基百科:法務部調查局

<http://zh.wikipedia.org/zh-tw/%E6%B3%95%E5%8B%99%E9%83%A8%E8%AA%BF%E6%9F%A5%E5%B1%80>

法務部調查局 www.mjib.gov.tw/

電影

(1987)，《監獄風雲》

(2012)，《扎職》

(2007)，《跟蹤》

- (2005) , 《黑社會》
- (2006) , 《黑社會:以和為貴》
- (1997) , 《黑金》
- (2012) , 《寒戰》
- (2002) , 《無間道 1》
- (2003) , 《無間道 2》
- (2003) , 《無間道 3:終極無間》
- (2011) , 《狙擊陌生人》
- (2012) , 《大追捕》
- (2010) , 《線人》