校園清潔工作條件的調查與改善實作

大四賴韋蓁 大三董瑞欣 大三李子安 大一廖健伶

實踐動機

　　在台灣，多數大學的清潔業務都是以外包的形式，學校不直接聘僱清潔工，而是與得標廠商締約，清潔工從屬於廠商。從直接聘僱變更為外包締約，以最低價作為招標標準，學校節省了清潔工的人力薪資成本，更不需負責管理分佈在校園廣大範圍的清潔工；另一方面，價低者得的狀況下，設備、清潔用具等等的固定成本並無法做過大的更動，於是，可彈性調整的人力成本，便是方便動手腳的地方，清潔工的勞動條件直接受到衝擊、剝削，低薪、無法累積年資、沒有升遷制度，像是免洗筷般，體力不行了、身體壞掉了，用過即丟，沒有勞動尊嚴可言。

　　兩年前，在社會學課程的期末報告訪問四位清潔工，學期結束後製作出的報告卻只是很粗淺地呈現工作狀況，而沒有進一步的具體行動，為清潔工改善工作條件。這學期受政大種子社跨校訪調的邀請，我們在北大共有6位學生投入計畫，著手大規模接觸、普查清潔工的勞動條件，並希望透過此機會組織清潔工，共同爭取合理、有保障的清潔工作條件與環境！

實踐行動

1. 問卷訪調：透過問卷調查校園內清潔工的勞動情形，包含薪資、納保與否、簽約與否及工作範圍是否合理等，以了解清潔工工作是否符合勞基法之工作條件，並進一步將結果整理已呈現給校方、清潔公司。自九月籌備至今，總共有6名成員投入訪調工作，利用上課日的閒暇時間接觸清潔工們，建立關係達一定程度後，再行與清潔工約問卷訪談，預計完成問卷30份。
2. 質化訪談：約訪1-3名清潔工進行質化的訪談，以對他們的工作情形、自身勞動意識等做更有脈絡的了解。
3. 勞教活動：透過邀請清潔工間同事聚餐，並設計辦理勞教活動，凝聚勞動意識，團結清潔工之力量，共同為自身工作權益挺身而出。

實踐目的

透過問卷結果向同學、校方呈現校園內清潔工的勞動狀況，並透過勞教凝聚清潔工的意識，共同向學校、外包公司爭取符合勞基法之工作條件，以保障北大校園內清潔工之勞動權益。

預算明細表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 項目 | 內容 | 金額 |
| 伙食費用 | 80元\*15次\*4人=4800元 | 4800元 |
| 交通費用  （來往北大開會，每週一次） | 公車費用：  一趟36元\*1名組員(賴韋蓁)=36元  一趟12元\*1名組員(孫名宣)=12元  預計15趟  48元\*15趟=720元 | 720元 |
| 行政雜支 | 問卷影印、開會文件影印 | 700元 |
| 合計 | | 6220元 |

＊希望補助金額：6000元